

Министерство здравоохранения Ростовской области

государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж»
(ГБПОУ РО «ТМК»)

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета колледжа
Протокол № 7
от «02» 03 2022 г.



И.о. директора ГБПОУ РО «ТМК»
А.В. Вязьмитина
Приказ № 33А
от «02» 03 2022 г.

СОГЛАСОВАНО
председатель профсоюзного комитета
И.А. Овсянникова
«02» 03 2022 г.

СОГЛАСОВАНО
Юрисконсульт ГБПОУ РО «ТМК»
И.А. Чернышова
«02» 03 2022 г.

ДОПОЛНЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ

«02» 03 2022 г.

о выплатах стимулирующего характера работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ростовской области
«Таганрогский медицинский колледж»

Экз. 1

г. Таганрог, 2022 г.

На основании включения в штатное расписание должности социального педагога дополнить настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж» оценочными листами выполнения критериев и показателей эффективности работы социального педагога для назначения выплаты за качество выполняемых работ и премиальных выплат (приложение 1.1, 1.2).

Разработчики:

Зам.директора по учебной работе

А.В. Вязьмитина

Главный бухгалтер

И.А. Руденко

Специалист по кадрам

Е.А. Шпакова

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения критериев и показателей эффективности работы социального педагога _____

(ФИО)

На выплату за качество выполняемых работ за период работы с « ____ » _____ 20__ г. по « ____ » _____ 20__ г.

Показатели	Критерии	Уровень показателя и оценка (проценты)	Фактическое исполнение
Качество работы	1. Организация, планирование, результативность деятельности по социализации обучающихся.	160	До 10
	2. Участие в проведении социально-психологических исследований на основе профессиональных знаний с применением социально-психологических технологий		До 15
	3. Владение информационно-коммуникационными образовательными технологиями, эффективное применение их в практической деятельности (презентации, документы, информационные стенды, материалы для компьютерного социально-психологического тестирования, аудио (видео) материалы, образовательные ресурсы сети Интернет)		До 15
	4. Подготовка и своевременное предоставление информационных материалов по социальной работе для публикации их на сайте колледжа		До 10
	5. Владение и использование в работе технических средств и информационных технологий		До 10
	6. Создание и применение здоровьесберегающих технологий для обучающихся.		До 5
	7. Осуществление комплекса мероприятий по социальной защите обучающихся из числа детей-сирот и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, включая взаимодействие социальных институтов		До 10
	8. Установление и развитие оптимальных взаимоотношений с участниками образовательного процесса, способствующих повышению качества освоения обучающимися учебной программы		До 15
	9. Организация и проведение профилактической работы с обучающимися с девиантным поведением (аналитическая деятельность по работе с семьями, находящимися в сложной жизненной ситуации, вовлечение обучающихся с девиантным поведением во внеаудиторную деятельность, организованные формы отдыха в каникулярное время – с предоставлением письменных отчетов и фотоотчетов)		До 10
	10. Посещение учебных занятий, подготовка рекомендаций для улучшения качества образовательного процесса, оказание консультативной помощи преподавателям, родителям, обучающимся).		До 20
	11. Взаимодействие с различными ведомствами по социальной адаптации обучающихся, организация и осуществление переписки по вопросам социальной защиты обучающихся		До 10
	12. Участие в работе педсоветов, административных совещаний, круглых столов (подготовленные выступления и доклады), выступление на родительских собраниях		До 10
	13. Своевременное предоставление отчетности по направлению деятельности		До 10
	14. Качественное исполнение мероприятий по профилактике коррупции, терроризма и экстремизма, ЧС, участие в мероприятиях по ГО колледжа		До 10
Особые условия работы	15. Выполнение разовых, срочных поручений, не связанных с должностными обязанностями	40	До 10
	16. Повышенная сложность и напряженность (интенсивность) работы (количество контингента обучающихся); особый режим работы		До 30
	ИТОГО	200%	

Заключение комиссии

Члены комиссии

« ____ » _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения критериев и показателей эффективности работы **социального педагога** _____
(ФИО)

Для назначения премиальных выплат за период работы с « ____ » _____ 20__ г. по
« ____ » _____ 20__ г.

Показатели	Критерии	Уровень показателя и оценка (баллы)		Фактическое исполнение
Обеспечение высоких показателей качества труда	1. Высокий уровень осуществления социально-педагогической работы в образовательном учреждении	85	До 15	
	2. Достижение поставленных целей, способствующих росту интереса у обучающихся к учебной деятельности и развитию их познавательных способностей		До 10	
	3. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы обучающихся, включенных в коррекционно-развивающую работу		До 10	
	4. Высокий уровень повышения мотивации участников образовательного процесса (обучающихся, преподавателей, родителей) к качественному освоению образовательной программы обучающимися		До 10	
	5. Качественное осуществление профилактической работы с обучающимися с девиантным поведением		До 10	
	6. Адекватность используемых методов работы и их соответствие программе образовательного учреждения и контингенту обучающихся		До 5	
	7. Своевременное предоставление материалов для размещения на официальном сайте колледжа		До 5	
	8. Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах социально-педагогической работы в колледже		До 10	
	9. Своевременное предоставление отчетности по направлению деятельности		До 5	
	10. Качественное исполнение мероприятий по профилактике коррупции, терроризма и экстремизма, ЧС, участие в мероприятиях по ГО колледжа		До 5	
	11. Отсутствие дисциплинарных взысканий, жалоб, замечаний		До 5	
Интенсивность труда и расширение объема работ	12. Выполнение особо важных и срочных заданий и поручений, личный вклад в улучшение работы учреждения	10	до 5	
	13. Повышенная сложность и напряженность (интенсивность) работы (количество контингента обучающихся); особый режим работы		до 5	
	ИТОГО	100 баллов		

Заключение комиссии

Члены комиссии

« ____ » _____ 20__ г.